

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 20 年 3 月

1 現 状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区 分	熊 野 市					民 間			参 考
	平 均 年 齢 (歳)	職 員 数 (人)	平均給料 月 額 (円)	平均 給 与 月 額(A) (円)	平均 給 与 月 額(国ベース) (円)	対応する 民間の 類似 職 種	平 均 年 齢 (歳)	平均 給 与 月 額 (B) (円)	A/B
熊 野 市	51.4	9	328,411	353,276	343,577	—	—	—	—
うち清掃労 務職員	50.5	6	352,450	376,190	366,916	廃棄物 処理業 従業員	43.3	299,800	1.25
そ の 他	53.1	3	280,400	307,448	296,900	—	—	—	—
三 重 県	46.0	—	347,161	396,977		—	—	—	—
国	48.8	—	287,094	320,514	320,514	—	—	—	—
類似団体								—	—

区 分	参 考				
	年収ベース(試算値)の比較				
	公務員 (C) 円	平均経験 年数 歳	民 間 (D) 円	平均経験 年数 歳	C/D
熊 野 市	—	—	—	—	—
うち清掃労 務職員	5,949,778	50.5	4,192,600	43.3	1.42
そ の 他	—	—	—	—	—

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。

(平成 16 年～平成 18 年の 3 ヶ年)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベース「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を 12 倍したものに、公務員において前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

※ ①平均給料月額は、1ヶ月分の平均給料額です。

②平均給与月額は、1ヶ月の平均給料額に諸手当(扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当)を足した金額です。

③平均給与月額(国ベース)は、1ヶ月の平均給料額に諸手当(扶養手当、住居手当)を足した金額です。

比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

2 年齢別職員数

(1) 清掃労務員

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上	計
職員数							1	2		1	2		6

(2) その他

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上	計
職員数								1			2		3

3 その他給与に関する事項

(1) 給料表

7級制の行政職給料表(一般職と同じ)を適用しています。

(2) 技能労務職員に係る特殊勤務手当

手当名称	支給要件	支給単位
衛生業務従事手当	し尿投入槽の清掃作業に従事した職員	1日につき5,000円
	し尿汚泥計量槽の清掃作業に従事した職員	1日につき1,300円
	ごみ焼却炉煙道の清掃作業に従事した職員	1日につき5,000円

(3) 昇格基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じて、4号給(55歳を超える場合は2号給)を標準として昇給

4 基本的な考え方

(1) 定員管理

技能労務職については、退職者不補充を継続します。

(2) 給与制度

本市では、技能労務職員の給与が県内でも高い水準となっている事や技能労務職員の職務の性格や内容を踏まえ適正な給与制度の確立に努めます。

5 具体的な取組内容

(1) 定員管理

技能労務職については、退職者不補充を継続し新規採用はしません。必要な業務については、民間委託や臨時職員等を活用します。

(2) 給与制度

平成 20 年度中に行政職(二)表を条例化し、技能労務職員の適用について検討いたします。

(3) 特殊勤務手当

特殊勤務手当については、平成 11 年度に全面見直しを行い 22 種から 5 種に削減し、この時に清掃関係の特殊勤務手当も廃止しました。

現在、残っている特殊勤務手当については極めて不快な作業であり見直しは考えていません。